



Élections professionnelles dans la fonction publique jeudi 6 décembre 2018

LE VOTE CGT, NOTRE MEILLEUR ATOUT !



DGAS : des actions efficaces, de belles victoires !

La CGT œuvre depuis de nombreuses années pour le renforcement de l'action sociale départementale au plus près des populations. Cette exigence et notre mobilisation ont permis d'enregistrer des résultats concrets avec :

- la création de plus de 10 postes d'assistants socio-éducatifs dédiés à la protection de l'enfance
- la création d'une maison à caractère social pour l'accueil de 30 enfants de 3 à 12 ans confiés au Département
- la création de 4 postes pour renforcer la MDS de la Belle-de-Mai en janvier 2017
- la création de 4 postes pour renforcer la MDS de l'Estaque en mars 2018
- l'intégration en catégorie C des 6 rédacteurs auxiliaires ayant atteint la limite de renouvellement de leur contrat en fin 2015
- La mise en œuvre du RIFSEEP avec :
 - l'obtention d'une augmentation de 60 euros brut pour tous les personnels exerçant en MDS et de 30 euros brut pour tous les professionnels qui reçoivent du publics mais travaillent hors MDS
 - l'obtention d'une revalorisation du futur régime indemnitaire des auxiliaires de puériculture allant de 69 à 75 euros
 - l'obtention d'une révision de la classification RIFSEEP pour les conseillères conjugales de catégorie C en CG1
 - l'obtention d'une reclassification en groupe supérieur pour de nombreux agents dans le cadre du RIFSEEP dont des collègues de la MDP, mais aussi à la Direction des routes !
 - le rattrapage pour les catégories C des

60 euros bruts obtenus pour tous les agents exerçant dans les MDS avec rappel à compter de janvier 2018

→ l'attribution de la NBI aux travailleuses sociales et infirmier.e.s de la Maison départementale de l'adolescent

→ l'obtention de places de parking pour le pôle d'insertion d'Aubagne,

→ l'obtention de véhicules de service supplémentaires notamment pour la MDS d'Istres

→ l'obtention pour les ASFAMS, profession pivot du placement familial, de la prime de 100 euros sous forme de chèques vacances qui seront dès 2018 intégrés à la prime de fin d'année, l'accès au spectacle de fin d'année à l'instar de tous les agents et de leurs enfants,

→ l'obtention aux élections de février 2017 d'un siège supplémentaire dans le cadre de la Commission consultative paritaire départementale (CCPD) instance dédiée au ASFAMS et ASMATS des Bouches-du-Rhône

→ le repositionnement du projet de réorganisation de la PMI d'octobre 2017 qui prévoyait la mobilité des personnels sur les territoires et l'obtention d'une prime d'encadrement pour les sages-femmes référentes

→ la suspension de la fusion des MDS Littoral et Pressensé prévue au CTP de décembre 2015 et l'obtention de la réunification des équipes de cohésion sociale et d'enfance famille sur le site



NOTRE
EXIGENCE :
UN SERVICE
SOCIAL FORT,
PIVOT D'UNE
POLITIQUE
DÉPARTEMENTALE
VOLONTARISTE
AU SERVICE
DES POPULATIONS.



**LA CGT
ACCOMPAGNE
LES COLLÈGUES
DANS LEUR
MOBILITÉ,
LEUR PARCOURS
PROFESSIONNEL,
LEURS
CONDITIONS
DE TRAVAIL EN
DÉFENDANT
CHAQUE JOUR
LEUR PLACE ET
LA QUALITÉ DE
LEUR TRAVAIL.**

de la Joliette ; la volonté de retrouver une cohérence de travail a primé, mais des conditions restent extrêmement difficiles du fait de l'exiguïté des locaux
→ l'obtention du renforcement du pôle inspecteurs enfance famille de Marseille avec la création d'un poste d'agent de gestion administrative et d'un poste d'inspecteur
→ la défense au quotidien du personnel de PMI avec le maintien partout des postes alloués sur les MDS (ex. PMI de Saint-Marcel)
→ une mobilisation sans faille pour dé-

noncer la situation d'abandon des institutions autrefois partenaires du CD 13 et l'obtention d'une table ronde le 18 octobre présidée par Madame la Présidente afin de faire valoir les propositions des personnels et l'obtention d'un cycle de négociations mi-octobre 2018 sur les aspects plus matériels de notre quotidien de travail (frais de déplacements, budget éducatif, organisation et temps de travail...)
→ enfin, la lutte permanente pour la défense de la protection de l'enfance et des plus vulnérables.

- ▶ À la DGAS, l'action de la CGT est guidée au quotidien par l'éthique et la déontologie
- ▶ À la DGAS, la disponibilité de la CGT est un atout syndical majeur au service du personnel
- ▶ À la DGAS, la CGT va poursuivre son combat et relancer des dossiers mis en suspend par la Collectivité.

Ensemble, soyons plus forts !

- ▶ Exigeons la reconnaissance des diplômes et des qualifications des personnels sociaux, éducatifs et de l'encadrement, accompagnée d'une revalorisation des salaires et des carrières (passage en catégorie A)
- ▶ Exigeons la revalorisation du cadre salarial de tous les agents œuvrant à la DGAS, toutes catégories d'emploi confondues, avec accès à la NBI, revalorisation et redéfinition des niveaux de classification de chaque grade, réévaluation des taux de précarité
- ▶ Obtenons la revalorisation du régime indemnitaire des auxiliaires de puériculture, des EJE et de tous les adjoints administratifs exerçant au sein de la DGAS
- ▶ Obtenons la nomination au grade supérieur de tout agent ayant atteint

le dernier échelon de son grade

- ▶ Obtenons la mise en place des modalités de compensation financière pour tout agent bloqué depuis plus d'un an au dernier échelon de son grade
- ▶ Exigeons une politique d'action sociale, médico-sociale et d'insertion reposant sur des définitions départementales communes, garantissant à l'usager une même qualité d'accueil et de service sur l'ensemble du territoire
- ▶ Défendons des conditions de travail décentes respectant nos métiers, l'usager, le sens de nos missions en respectant la spécificité des professions, des fonctions, des diplômes et des cadres d'emploi
- ▶ Obtenons le remplacement, un pour

un, de tous les postes vacants et la création sur l'ensemble de la DGAS d'une équipe de volants capables d'assurer les absences temporaires

- ▶ Exigeons des moyens indispensables à l'exercice des missions obligatoires de service public centrées sur les besoins du public, le respect de son identité, de son parcours et de son projet personnel.
- ▶ Obtenons le remplacement, un pour un, de tous les postes vacants et la création sur l'ensemble de la DGAS d'une équipe de volants capables d'assurer les absences temporaires,
- ▶ Obtenons l'intégration dès aujourd'hui des rédacteurs auxiliaires en attente de réussite au concours ainsi que les agents en contrats d'avenir qui donnent satisfaction.

LE 6 DÉCEMBRE À LA DGAS, VOTONS CGT !